

IRSAP

MANIFESTUL PENTRU EGALITATEA DE GEN

Grupul, lider italian și unul dintre cei mai mari producători pentru piața încălzirii de spații rezidențiale din Europa, își propune prin acest document să asigure egalitatea de gen în cadrul Grupului. Având în vedere acest obiectiv, **IRSAP** definește câteva puncte cheie de realizat:

1. SĂ FIM UNIȚI FACE DIFERENȚA.

IRSAP dorește să asigure un mediu de lucru incluziv și care respectă diversitatea, favorizând colaborarea între colege și colegi, **încurajând o schimbare culturală** care începe prin depășirea stereotipurilor de gen. IRSAP dorește să își demonstreze angajamentul prin asigurarea mai multor ocazii de **discuții** între directori, colaboratoare și colaboratori, subliniind importanța unei **comunicări** eficiente, nonviolente și nediscriminatorii.

2. VIITORUL ESTE MAI ROZ.

În cadrul societății, echitatea de gen este o prioritate. De aceea, IRSAP se angajează să asigure **oportunități egale** pentru toate angajatele și toți angajații. Societatea se angajează să promoveze trasee de dezvoltare pentru talente, indiferent de sex, în toate departamentele societății și să asigure o **remunerare egală potrivit funcțiilor**.

3. VREM SĂ CREDEM CU ADEVĂ!

Societatea se angajează ferm să creeze un mediu de lucru echitabil și incluziv pentru toți angajații. IRSAP dorește să fie o societate în care maternitatea și paternitatea sunt valori recunoscute și susținute printr-o conciliere adecvată a angajamentelor profesionale și cu cele familiale.

Societatea este ferm convinsă că punerea în aplicare a punctelor prezentate în acest manifest este fundamentală pentru dezvoltarea Grupului. În acest scop, se angajează să pună în aplicare proiecte și activități care să contribuie la obiectivul egalității de gen, fiind în același timp conștientă de constrângerile externe.

4. CÂND SE VREA, SE POATE.

Societatea dorește să promoveze trasee de dezvoltare personalizate pentru a valorifica talentele și capacitățile fiecărui individ, acordând o atenție deosebită **creșterii profesionale a femeilor**. IRSAP se angajează să asigure reprezentarea în funcții cheie și **participarea la procesul decizional** a angajatelor și angajaților, indiferent de sex.

5. NU ESTE O PROBLEMĂ DE GEN.

Societatea dorește să depășească diviziunea tradițională a funcțiilor în cadrul societății prin stimularea sensibilizării și instruirii pentru toate angajatele și toți angajații, **asigurând accesibilitate egală** pentru lucrătoarele și lucrătorii săi.

6. TOLERANȚĂ ZERO!

Societatea nu va tolera **niciun comportament care aduce atingere demnității persoanei** în cadrul societății. Societatea cere propriilor colaboratoare și propriilor colaboratori să respecte principiile consacrate în guvernanta sa și exprimate în Codul de etică și în normele de conduită adoptate de societate.

